

ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА
к проекту закона Мурманской области
"О внесении изменений в отдельные законодательные акты Мурманской области"

Проект закона Мурманской области "О внесении изменений в отдельные законодательные акты Мурманской области" (далее – законопроект) подготовлен в связи с принятием Федеральных законов от 16.12.2019 № 439-ФЗ "О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части формирования сведений о трудовой деятельности в электронном виде" (далее Закон № 439-ФЗ), от 08.06.2020 № 181-ФЗ "О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона "О внесении изменений в Федеральный закон "Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования" и отдельные законодательные акты Российской Федерации", от 31.07.2020 № 268-ФЗ "О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации".

Законом № 439-ФЗ Трудовой кодекс Российской Федерации (далее – ТК РФ) дополнен статьей 66.1 о сведениях о трудовой деятельности работника, которые формируются работодателем в электронном виде и передаются в информационную систему Пенсионного фонда Российской Федерации начиная с 1 января 2020 г. На лиц, поступающих впервые на работу с 1 января 2021 г., трудовые книжки оформляются работодателями не будут. Ведение сведений о трудовой деятельности указанных лиц будет осуществляться в соответствии со статьей 66.1 ТК РФ.

Для работника статьей 66.1 ТК РФ предусмотрены различные способы получения сведений о трудовой деятельности: у работодателя по последнему месту работы - на бумажном носителе или в форме электронного документа; в многофункциональном центре предоставления государственных и муниципальных услуг - на бумажном носителе; в Пенсионном фонде РФ - на бумажном носителе или в форме электронного документа; с использованием единого портала государственных и муниципальных услуг - в форме электронного документа.

Законопроектом предлагается внести изменения в части дополнения соответствующими положениями о сведениях о трудовой деятельности в 7 законодательных актов Мурманской области, в которых содержатся нормы, касающиеся обязанности работников представлять при трудоустройстве и в других случаях трудовую книжку, обязанности работодателя выдавать ее при увольнении, а также иные нормы о трудовых книжках.

Законопроект соответствует требованиям антимонопольного законодательства.

Принятие законопроекта не повлечет дополнительных расходов средств областного бюджета.